



**Procesos de Selección  
Profesional Subdepartamento Remuneraciones  
Subdirección Administrativa**



**ACTA N° 4**

En Valparaíso, con fecha 12 de junio de 2023, se constituye la comisión del proceso de selección para proveer un (1) empleo a contrata, Estamento Profesional, grado 15°, para desempeñarse como Profesional Unidad de Remuneraciones en la Subdirección Administrativa:

La sesión está integrada por los(as) señores(as):

Alejandro Tapia Vargas  
Jovanna Pereira Palta

Jefe Departamento de Personal  
Profesional Departamento de Personal

**Temas a tratar:**

1. Rectificación Puntaje Evaluación Experiencia Profesional
2. Resultado Evaluación Psicolaboral extensión Listado Adicional
3. Lista final de postulantes avanzan a Entrevista de Apreciación Global
4. Resultado Entrevista de Apreciación Global
5. Resultado final del proceso de selección
6. Decisión de ampliar las vacantes del llamado

**Los integrantes de este Comité acuerdan que:**

**1. Rectificación Puntaje Evaluación Experiencia Profesional**

Rectifíquese el puntaje de Evaluación Experiencia Profesional de Acta N° 2, por detectarse una diferencia en el puntaje asignado, no considerando tiempo de experiencia laboral deseable, como indica:

**Donde dice:**

Núm. Postulación	Puntaje Título y Capacitaciones	Estado Título y Capacitaciones	Puntaje Evaluación Experiencia	Estado Evaluación Experiencia
5439477	25	PASA	0	NO PASA EXPERIENCIA
5469403	25	PASA	0	NO PASA EXPERIENCIA

**Debe decir:**

Núm. Postulación	Puntaje Título y Capacitaciones	Estado Título y Capacitaciones	Puntaje Evaluación Experiencia	Estado Evaluación Experiencia
5439477	25	PASA	15	PASA EXPERIENCIA
5469403	25	PASA	15	PASA EXPERIENCIA

La rectificación señalada anteriormente modifica estado de los postulantes, dejándolos en estado "Disponible" de la Evaluación Curricular, en lugar 23 para el postulante 5469403 y lugar 29 para el postulante 5439477, señalada en el punto 3 del Acta N° 2

**2. Resultado Evaluación Psicolaboral extensión Listado Adicional**

Corresponde la Etapa de Evaluación Psicolaboral a los(as) postulantes que superaron etapas anteriores. El resultado obtenido es el siguiente:

**Postulantes a evaluar : 03 (tres)**  
**Postulantes evaluados : 03 (tres)**  
**Pasan evaluación psicolaboral : 02(dos)**  
**No pasan evaluación psicolaboral : 01 (uno)**



**Procesos de Selección  
Profesional Subdepartamento Remuneraciones  
Subdirección Administrativa**



**ACTA N° 4**

Código Postulación	Puntaje Evaluación Psicolaboral	Estado Evaluación Psicolaboral
5453632	10	PASA ETAPA
5465363	0	NO PASA
5462192	15	PASA ETAPA

**3. Lista final de postulantes avanzan a Entrevista de Apreciación Global**

Finalizada la Etapa de Evaluación Psicolaboral se confecciona una nómina con los(as) postulantes que superaran esta etapa, ordenada en forma decreciente según sus puntajes. A continuación, el detalle respectivo:

Núm. Postulación	Puntaje Título y Capacitaciones	Puntaje Experiencia Profesional	Puntaje Evaluación Psicolaboral	Puntaje Parcial	Estado Entrevista Apreciación Global
5463166	35	25	15	75	Pasa a Entrevista Apreciación Global
5470016	35	20	15	70	Pasa a Entrevista Apreciación Global
5454072	27	25	15	67	Pasa a Entrevista Apreciación Global
5453632	25	25	10	60	Pasa a Entrevista Apreciación Global
5458529	25	25	10	60	Pasa a Entrevista Apreciación Global
5462192	25	25	15	65	Pasa a Entrevista Apreciación Global

**4. Resultado Entrevista de Apreciación Global**

Se revisan los resultados de la Entrevista de Apreciación Global, como sigue a continuación:

**Total Postulantes Citados a EAG : 06 (seis) postulantes**  
 Entrevistas Realizadas : 06 (seis) postulantes  
 Pasan Etapa de Entrevistas : 04 (cuatro) postulantes  
 No Pasan Etapa de Entrevistas : 02 (dos) postulantes

Núm. Postulación	Puntaje Entrevista de Apreciación Global	Resultado Entrevista de Apreciación Global
5463166	25	Pasa Entrevista de Apreciación Global
5470016	20	Pasa Entrevista de Apreciación Global
5454072	10	No Pasa Entrevista de Apreciación Global
5453632	15	Pasa Entrevista de Apreciación Global
5458529	10	No Pasa Entrevista de Apreciación Global
5462192	25	Pasa Entrevista de Apreciación Global

**5. Resultado final del proceso de selección**

Consolidados y revisados los resultados de todas las etapas del proceso, esto es, Análisis Curricular, Evaluación Psicolaboral y Entrevista de Apreciación Global, conforme lo indica el procedimiento del proceso de selección, se confeccionará una nómina con aquellos que aprobaron todas las etapas, ordenados en forma decreciente de acuerdo con el puntaje final.

A continuación, se señala la nómina de candidatos/as para el cargo convocado, formada en virtud de los puntajes totales obtenidos en el proceso de selección:



**Procesos de Selección  
Profesional Subdepartamento Remuneraciones  
Subdirección Administrativa**



**ACTA N° 4**

Núm. Postulación	Puntaje Título y Capacitaciones	Puntaje Experiencia Profesional	Puntaje Evaluación Psicolaboral	Puntaje Entrevista Apreciación Global	Puntaje Total
5463166	35	25	15	25	100
5470016	35	20	15	20	90
5462192	25	25	15	25	90
5453632	25	25	10	15	75

**6. Decisión de ampliar las vacantes del llamado**

El Comité de selección, considerando que se ha autorizado una vacante en la Unidad de Remuneraciones del Departamento de Finanzas, correspondiente al mismo perfil de cargo del actual cargo en concurso, acuerda ampliar las vacantes del actual llamado, considerando en adelante referirse a un proceso de selección para proveer dos (2) empleo a contrata para desempeñarse como Profesional Unidad de Remuneraciones del Departamento de Finanzas asimilado a grado 15°, en la Dirección Nacional de Aduana.

El Comité de Selección aprueba los resultados y acuerda publicar en la página de intranet acta correspondiente.

Para constancia firman:

Alejandro Tapia Vargas  
Jefe Departamento de Personal

Jovanna Pereira Paiva  
Profesional Departamento de Personal

