



Procesos de Selección
Subdirección Jurídica



ACTA N°1

En Valparaíso, con fecha 03 de diciembre de 2019, se constituye la comisión del proceso de selección para proveer tres (03) empleos a contrata para desempeñarse en la Subdirección Jurídica.

La sesión está integrada por los(as) señores(as):

Francisco Cabellos Rojas Subdirector de Recursos Humanos
Maria Cecilia Vasquez Salazar Jefa Departamento de Personal (S)

Temas a tratar:

1. Perfiles de Cargos, aviso de llamado y tabla de evaluación;
2. Calendarización del proceso; y
3. Fechas y medios de publicación del llamado al proceso de selección.

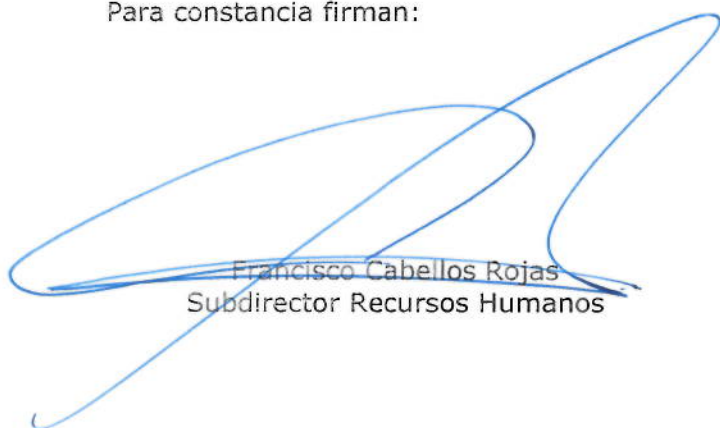
Los integrantes de este Comité acuerdan que:

1. Se convocarán tres (03) empleos a contrata que se indican a continuación, con las funciones señaladas en los avisos de llamado:
 - **2 Profesionales**, asimilados a **grado 11° E.S.F.**, como **Profesional Abogado(a)**, con desempeño en la Subdirección Jurídica.
 - **1 Técnico**, asimilado a **grado 17° E.S.F.**, como **Técnico Unidad Transparencia**, con desempeño en la Subdirección Jurídica.
2. El proceso se realizará conforme a la siguiente calendarización:

Fase	Fechas
Postulación	
Difusión y Plazo de Postulación en www.empleospublicos.cl	03/12/2019 - 09/12/2019 (10:00)
Selección	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	10/12/2019 - 10/01/2020
Finalización	
Finalización del Proceso	13/01/2020 - 14/01/2020

3. La difusión del proceso de selección será a través del portal www.empleospublicos.cl , Intranet e Internet del Servicio.

Para constancia firman:



Francisco Cabellos Rojas
Subdirector Recursos Humanos



Maria Cecilia Vasquez Salazar
Jefa Departamento de Personal (S)

TABLA EVALUACIÓN

Técnico 17° - Unidad de Transparencia
Subdirección Jurídica

ETAPA	SUBFACTOR	CRITERIOS	PUNTAJE	PTJE MÁXIMO SUBFACTOR	PTJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA	
ANÁLISIS CURRICULAR	Formación Educativa	Posee título deseable	14	14	14	
		Posee otros títulos	8			
	Capacitación	Acredita 5 o más cursos de capacitación deseables para el cargo	6	6		
		Acredita 3 o 4 cursos de capacitación deseables para el cargo	4			
		Acredita 2 cursos de capacitación deseables para el cargo	3			
		Acredita 1 curso de capacitación deseable para el cargo	1			
		No acredita curso de capacitación deseable para el cargo	0			
	Experiencia Profesional	4 años o más de experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo	30	30		10
		3 años o más y menos de 4 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	20			
		2 años o más y menos de 3 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	15			
		1 año o más y menos de 2 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	10			
Menos de 1 año o sin experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo		0				
EVALUACION PSICOLABORAL	Evaluación Psicolaboral	Plenamente recomendable	20	20	16	
		Recomendable	16			
		Recomendable con reservas	10			
		No recomendable	5			
ENTREVISTA DE APRECIACION GLOBAL	Entrevista con el Comité de Selección	Promedio 6.5 a 7.0	30	30	15	
		Promedio 6.0 a 6.49	22			
		Promedio 5.5 a 5.99	15			
		Promedio inferior a 5.49	3			
			TOTAL	100		
PUNTAJE MÍNIMO POSTULANTE IDÓNEO					55	