

TABLA EVALUACIÓN

Auxiliar 21° - Dirección Regional de Aduana Metropolitana

ETAPA	SUBFACTOR	CRITERIOS	PUNTAJE	PTJE MÁXIMO SUBFACTOR	PTJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA
EVALUACIÓN CURRICULAR	Capacitación	Acredita 4 o más cursos de capacitación deseables para el cargo	20	20	5
		Acredita 3 cursos de capacitación deseables para el cargo	15		
		Acredita 2 cursos de capacitación deseables para el cargo	10		
		Acredita 1 curso de capacitación deseable para el cargo	5		
		No acredita curso de capacitación deseable para el cargo	0		
	Experiencia Laboral	4 años o más de experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo	30	30	
		3 años o más y menos de 4 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	25		
		2 años o más y menos de 3 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	20		
		1 año o más y menos de 2 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	15		
		Menos de 1 año de experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo	10		
		Sin experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo	5		
EVALUACION PSICOLABORAL	Evaluación Psicolaboral	Plenamente recomendable	20	20	16
		Recomendable	16		
		Recomendable con reservas	10		
		No recomendable	5		
ENTREVISTA DE APRECIACION GLOBAL	Entrevista con el Comité de Selección	Promedio 6.5 a 7.0	30	30	15
		Promedio 6.0 a 6.49	22		
		Promedio 5.5 a 5.99	15		
		Promedio inferior a 5.49	3		
TOTAL				100	
PUNTAJE MÍNIMO POSTULANTE IDÓNEO					36