
	Proceso de Selección Auditor(a) Aduanero(a) Iquique – Antofagasta – Valparaíso – San Antonio – Los Andes – Metropolitana – Talcahuano – Puerto Montt – Punta Arenas	
ACTA N° 1		

En Valparaíso, con fecha 29 de abril de 2016, se constituye la comisión del proceso de selección para proveer quince (15) empleos a contrata para desempeñarse como Auditores(as) Aduaneros(as), en el marco de la Reforma Tributaria.

La sesión está integrada por los(as) señores(as):

Jenny Castillo Tabilo	Subdirectora de Recursos Humanos
Rubén Parra Vergara	Subdirector de Fiscalización (S)

No asiste el Subdirector de Fiscalización (S) don Javier Uribe Martínez, por encontrarse atendiendo otras funciones inherentes a su cargo.

Temas a tratar:

1. Perfiles de cargo; avisos de llamado y tabla de evaluación;
2. Calendarización del proceso;
3. Fechas y medios de publicación del llamado al proceso de selección.



Los integrantes de este Comité acuerdan que:

1. Se convocarán quince (15) empleos a contrata que se indican a continuación, con las funciones señaladas en el aviso de llamado:
 - 4 Profesionales, asimilados a grado 15° E.S.F., **Auditor(a) Aduanero(a)**, para desempeñarse en la Dirección Regional Aduana Iquique;
 - 2 Profesionales, asimilados a grado 15° E.S.F., **Auditor(a) Aduanero(a)**, para desempeñarse en la Dirección Regional Aduana Antofagasta;
 - 1 Profesional, asimilado a grado 15° E.S.F., **Auditor(a) Aduanero(a)**, para desempeñarse en la Dirección Regional Aduana Valparaíso;
 - 2 Profesionales, asimilados a grado 15° E.S.F., **Auditor(a) Aduanero(a)**, para desempeñarse en la Dirección Regional Aduana Metropolitana;
 - 1 Profesional, asimilado a grado 15° E.S.F., **Auditor(a) Aduanero(a)**, para desempeñarse en la Administración de Aduana San Antonio;
 - 2 Profesionales, asimilados a grado 15° E.S.F., **Auditor(a) Aduanero(a)**, para desempeñarse en la Administración de Aduana Los Andes;
 - 1 Profesional, asimilado a grado 15° E.S.F., **Auditor(a) Aduanero(a)**, para desempeñarse en la Dirección Regional Aduana Talcahuano.
 - 1 Profesional, asimilado a grado 15° E.S.F., **Auditor(a) Aduanero(a)**, para desempeñarse en la Dirección Regional Aduana Puerto Montt;
 - 1 Profesional, asimilado a grado 15° E.S.F., **Auditor(a) Aduanero(a)**, para desempeñarse en la Dirección Regional Aduana Punta Arenas ;

Se aprueban los avisos de llamados a publicar y la tabla de evaluación que se adjunta.

2. El proceso se realizará conforme a la siguiente calendarización:

Fase	Fechas
Postulación	
Difusión y Plazo de Postulación en www.empleospublicos.cl	02/05/2016-04/05/2016
Selección	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	05/05/2016-30/06/2016

	Proceso de Selección Auditor(a) Aduanero(a) <i>Iquique - Antofagasta - Valparaíso - San Antonio - Los Andes</i> <i>- Metropolitana - Talcahuano - Puerto Montt - Punta Arenas</i>	
	ACTA N° 1	

Análisis Curricular	05/05/2016-26/05/2016
Evaluación Psicolaboral	27/05/2016-15/06/2016
Entrevista Apreciación Global	16/06/2016-24/06/2016
Finalización	
Finalización del Proceso	25/06/2015-30/06/2015

3. La difusión del proceso de selección será a través del portal www.empleospublicos.cl, Intranet e Internet del Servicio.

Para constancia firman:



Jenny Castillo Tabilo
Subdirectora de Recursos Humanos



Rubén Parra Vergara
Subdirector de Fiscalización (S)

TABLA EVALUACIÓN AUDITOR(A) ADUANERO(A)

Iquique – Antofagasta – Valparaíso – San Antonio – Los Andes – Metropolitana – Talcahuano – Puerto Montt – Punta Arenas

ETAPA	SUBFACTOR	CRITERIOS	PUNTAJE (F)	PTJE MÁXIMO SUBFACTOR	PTJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA
A. ANÁLISIS CURRICULAR	Formación Educativa	Posee título deseable	14	14	14
		Posee otros títulos	0		
	Capacitación	Acredita 5 o más cursos de capacitación deseables para el cargo	6	6	
		Acredita 3 o 4 cursos de capacitación deseables para el cargo	4		
		Acredita 2 cursos de capacitación deseables para el cargo	3		
		Acredita 1 curso de capacitación deseable para el cargo	1		
		No acredita curso de capacitación deseable para el cargo	0		
Experiencia Profesional	4 años o más de experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo	30	30	12	
	3 años o más y menos de 4 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	21			
	2 años o más y menos de 3 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	12			
	Menos de 2 años o sin experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo	0			
B. EVALUACION PSICOLABORAL	Evaluación Psicolaboral	Plenamente recomendable	20	20	16
		Recomendable	16		
		Recomendable con reservas	10		
		No recomendable	5		
C. ENTREVISTA DE APRECIACION GLOBAL	Entrevista con el Comité de Selección	Promedio 6.5 a 7.0	30	30	15
		Promedio 6.0 a 6.49	22		
		Promedio 5.5 a 5.99	15		
		Promedio inferior a 5.49	3		
TOTAL				100	
PUNTAJE MÍNIMO POSTULANTE IDÓNEO					57